



19^e enquête du CNISF

sur la situation socio-économique des ingénieurs en 2008

Le questionnaire

I. Signalétique personnelle

GEN Votre année de naissance : 19 / __ / __ /
SX Votre sexe : 1 Homme 2 Femme
NAT Votre nationalité : / __ / __ /

II. Attentes par rapport à votre association

MB Êtes-vous membre de l'association des anciens élèves de votre école ? : oui non

Si oui :

DOMAM Dans quel domaine souhaiteriez-vous une amélioration de votre association d'anciens élèves ?

1 à 9

- 1 L'animation d'un réseau des anciens au niveau amical
- 2 L'animation d'un réseau des anciens au niveau professionnel
- 3 Le bureau des carrières et de l'emploi
- 4 L'entraide aux ingénieurs et à leurs familles
- 5 L'information sur l'évolution de l'école
- 6 L'information sur l'évolution des métiers et des carrières
- 7 L'annuaire
- 8 Le tarif de la cotisation
- 9 La représentativité auprès des organismes corporatifs et professionnels
- 10 Autre : _____

DOMAMAUT

Si non :

DOMAD Que faudrait-il que votre association améliore en premier lieu pour vous amener à y adhérer ?

- 1 L'animation du réseau des anciens au plan amical
- 2 L'animation du réseau des anciens au plan professionnel
- 3 Le bureau des carrières et emplois
- 4 L'entraide aux personnes et aux familles
- 5 L'information sur l'évolution de l'école
- 6 L'information sur l'évolution des métiers et carrières
- 7 L'annuaire
- 8 Le tarif de la cotisation
- 9 La représentativité auprès des organismes corporatifs et professionnels
- 10 Autre
- 11 Vous ne souhaitez pas adhérer de toute façon

COMM1

Souhaitez-vous faire un commentaire, envoyer un message à votre association ?

III. Formation d'ingénieur

FOPR Votre formation à l'entrée en école d'ingénieur :

- 1 Bac (prépas intégrées)
- 2 Classes préparatoires
- 3 DUT
- 4 BTS
- 5 Autres Bac+2 ou 3
- 6 Bac + 4 (Maîtrise) ou plus
- 7 Autre

FORM

Votre diplôme d'ingénieur a-t-il été obtenu :

- 1 En formation scolaire initiale
- 3 En formation continue

2 Sous statut d'apprenti 4 Par DPE ou VAE totale

Votre 1er diplôme d'ingénieur en France :

ASS1
DT1
PROMO1
ASS2

Sigle de l'école _____

Localisation (code du département) /__/__/

Année de sortie /__/__/__/

Si vous avez ensuite obtenu un second diplôme d'ingénieur d'une école de France, sigle de l'école

INGET

Avez-vous aussi obtenu un double diplôme d'ingénieur ou un diplôme conjoint d'*ingénieur à l'étranger* ?

1 oui 2 non

PROMO
PAYS

Si oui, Année : /__/__/__/

Et pays : /__/__/

SPE

Votre spécialité à l'issue de votre formation d'ingénieur :

- 1 Agronomie, sciences de la vie, agro-alimentaire 6 Informatique, génie logiciel, math. appliquées
2 Chimie, génie des procédés 7 Mécanique, production, productique
3 Électronique, télécommunications 8 Physique, matériaux, fluides
4 Électrotechnique, automatique, électricité 9 Économie, gestion, finance, audit,
5 Génie civil, BTP, mines, géologie 10 Généraliste, multiple ou sans spécialité dominante
11 Autre (bois, textile, eau, environnement.....) Précisez : _____

SPEAUT

ANING

En quelle année avez-vous commencé à travailler comme ingénieur ? : /__/__/__/

IV. Satisfaction par rapport à votre formation d'ingénieur

FORMIMP

Comment qualifiez-vous aujourd'hui ces différents éléments de votre formation ?

1 important 2 peu important 3 neutre

1 à 8

- 1 Connaissance et compréhension d'un large champ de sciences fondamentales 1 2 3
2 Aptitudes à mobiliser les connaissances dans votre spécialité 1 2 3
3 Maîtrise des méthodes et des outils de l'ingénieur 1 2 3
4 Capacité à s'intégrer dans une organisation, à l'animer et à la faire évoluer 1 2 3
5 Prise en compte des enjeux industriels, économiques et professionnels 1 2 3
6 Aptitude à travailler en contexte international 1 2 3
7 Sensibilisation aux valeurs sociétales comme le développement durable, les relations sociales 1 2 3
8 Capacité à innover et à entreprendre des recherches 1 2 3
9 Capacité à opérer ses choix professionnels et à s'insérer dans la vie professionnelle 1 2 3

SATFORM

Comment estimez-vous que votre formation en école d'ingénieur vous y a préparé ?

1 bien 2 mal 3 neutre

1 à 8

- 1 Connaissance et compréhension d'un large champ de sciences fondamentales 1 2 3
2 Aptitudes à mobiliser les connaissances dans votre spécialité 1 2 3
3 Maîtrise des méthodes et des outils de l'ingénieur 1 2 3
4 Capacité à s'intégrer dans une organisation, à l'animer et à la faire évoluer 1 2 3
5 Prise en compte des enjeux industriels, économiques et professionnels 1 2 3
6 Aptitude à travailler en contexte international 1 2 3
7 Sensibilisation aux valeurs sociétales comme le développement durable, les relations sociales 1 2 3
8 Capacité à innover 1 2 3
9 Capacité à opérer ses choix professionnels et à s'insérer dans la vie professionnelle 1 2 3

V. Autre(s) diplôme(s) obtenu(s) après celui d'ingénieur

Commercial/gestion/management, type IAE, DESS, MBA, Master... : 1 oui 2 non

DIPGEST

Scientifique type DEA, DESS, Master : 1 oui 2 non

DIPSC

Mastère spécialisé de la Conférence des Grandes Ecoles : 1 oui 2 non

MS

Thèse ou PhD : 1 oui 2 non

TH

Si TH=1 :

VI. Ingénieurs - docteurs

THLIEU Dans quel cadre avez-vous fait votre thèse ?
1 Dans un laboratoire d'école d'ingénieur 3 Dans un centre de recherche (INRI, INSERM, INRETS...)
2 Dans un laboratoire universitaire 4 Dans une entreprise privée

ACTCHER Avez-vous exercé une activité de chercheur depuis votre thèse :
1 oui, totalement
2 oui, partiellement
3 non

UTILTH Si non :
Diriez-vous que cette formation vous est utile dans votre travail actuel
1 Oui, très souvent 2 Oui, mais rarement 3 Non

SECTH Dans quel secteur exercez-vous votre activité :
1 Dans un laboratoire d'école d'ingénieur 3 Dans un centre de recherche (INRI, INSERM, INRETS...)
2 Dans un laboratoire universitaire 4 Dans une entreprise privée
5 Autre

MOTTH Quelle était votre motivation principale quand vous avez engagé une thèse
1 Vous vouliez devenir enseignant chercheur
2 C'était préférable dans le secteur où vous vouliez travailler
3 Vous vouliez approfondir la connaissance d'un sujet
4 Autre

VII. Situation au 31.12.2007

CSP Quelle était votre situation au 31-12-2007 ?

1 **Vous aviez une activité professionnelle comme cadre :**

CSP1 1 Salarié en contrat à durée indéterminée 8 Contrat lié à une thèse : ATER, CIFRE, post doc....
3 Salarié en contrat à durée déterminée 9 Volontaire International en entreprise
4 Préretraité en activité rémunérée 10 Travailleur indépendant, consultant, expert non salariés
5 Retraité avec activité rémunérée 11 Chef d'entreprise, gérant ou dirigeant non salariés
6 Titulaire de la fonction publique 12 Contrat de droit local si vous travaillez à l'étranger
7 Intérim, vacations ou contrat précaire 13 Statut d'expatrié si vous travaillez à l'étranger

CSP2 2 **Vous aviez unes activité professionnelle autre :**

1 Agriculteurs exploitants
2 Artisans ou commerçants
3 Professions libérales et assimilés
4 Professions de l'information, des arts et des spectacles
5 Professions intermédiaires de l'enseignement, de la santé, de la fonction publique, clergé
6 Professions intermédiaires administratives et commerciales des entreprises
7 Techniciens
8 Contremaîtres, agents de maîtrise
9 Employés administratifs d'entreprise
10 Employés de commerce
11 Ouvriers

CSP3 3 **Vous étiez demandeur d'emploi**

CSP4 4 **Vous n'aviez pas d'activité professionnelle :**

1 En congès parental 4 Retraité sans activité rémunérée
2 Au foyer 5 Autre : congès sans solde, CIF

3 Préretraité sans activité rémunérée

FINAP Avez-vous déjà interrompu votre activité professionnelle plus de 3 mois ? : 1 oui 2 non

Si oui était-ce pour :

RAISMAL 1 maladie 3 pour vous occuper de vos enfants ou d'un membre de votre famille
RAISCHO 2 chômage 4 formation
RAISENF
RAISFOR 5 Parce que votre conjoint changeait de lieu de travail
RAISCONJ 6 Autre
RAISAUT

TPS SICSP=1 ou 2 Si vous ne travaillez pas à plein temps, indiquez pour quel pourcentage du temps plein / __/__/ %
HSUP En 2007, avez-vous fait des heures supplémentaires (rémunérées ou non)
1 jamais ou rarement 3 régulièrement, de 5 à 10h par semaine
2 ponctuellement 4 régulièrement, plus de 10h par semaine

PAYSW Lieu de travail (liste des pays) _____

DTW Si c'est en France : (indiquez le département) / __/__/

VIII. Création ou reprise d'entreprise

Travaillez-vous dans une entreprise que vous avez
CREERE Reprise : 1 oui 2 non
CREECR Créée : 1 oui 2 non

CREE2 Dans les deux prochaines années, envisagez-vous de créer ou reprendre une entreprise ?
1 oui 2 non 3 Vous ne savez pas

Si pas de réponse 1 à l'une des 3 premières questions
FREIN Si vous avez répondu négativement, quel est le frein majeur à la création pour vous ?
1 C'est trop compliqué 4 ce n'est pas dans votre tempérament
2 Vous n'avez pas de capitaux pour cela 5 c'est trop risqué
3 Vous manquez encore d'expérience ou de relations 6 Autre

REPW Si vous envisagez de reprendre une entreprise, s'agit-il de celle où vous travaillez actuellement ?
1 oui 2 non

PREPCR Avez-vous été préparé à créer ou reprendre une entreprise au cours de vos études d'ingénieur ?
1 oui 2 non

IX. L'entreprise qui vous employait au 31.12.2007 ou lors de votre dernière période d'activité

NATEN Nature de l'entreprise
1 Entreprise individuelle ou travailleur indépendant
2 Secteur privé
3 Entreprises nationales (EDF, SNCF...), économie mixte, EPIC
4 État, collectivités territoriales, secteur public hospitalier
5 Autre, associations, ONG, organismes internationaux....

SEC Secteur d'activité de cette entreprise au 31.12.2007
1 Agriculture, sylviculture et pêche
Industrie
2 Énergie
3 Minerais, métallurgie, fonderie, travail des métaux
4 Production minéraux non métalliques, matériaux construction, céramique, verre
5 Industrie chimique
SEC6 6 Industrie parachimique
61 Dont Parfum, cosmétique, arômes
62 Dont Détergent, produits d'hygiène
63 Dont Peintures, encres, vernis
64 Autre parachimie
7 Industrie pharmaceutique
8 Fabrication d'équipements mécaniques, de machines, d'armement
9 Matériel électrique, électronique, informatique
SEC9 91 S'agit-il d'industrie de défense ou de sécurité 1 oui 2 non
10 Constructions automobiles, navales, matériel de transport
11 Aérospatial
SEC11 111 Aéronautique
112 Spatial
12 Industries agroalimentaires
13 Industries textiles, habillement, chaussures
14 Papier, carton, caoutchouc, matières plastiques
15 Autre

16 Bâtiment, travaux publics

Services et tertiaire

- 17 Grande distribution
- 18 Commerce, location de matériel, réparation, hôtellerie, restauration
- 19 Transports (routiers, ferroviaires, aériens...)
- 20 Télécommunications
- 21 SSII (Soc. de services et d'ingénierie en informatique) et éditeurs de logiciels
- 22 Ingénierie, sociétés de services aux entreprises autres qu'en informatique

SEC22

Ce volet s'ouvre pour SEC=22

Veillez préciser votre fonction propre au secteur de l'ingénierie (selon la convention SYNTEC)

- 1 Jeune ingénieur d'études, travaillant sous le contrôle d'un chef de projet
- 2 Ingénieur métier confirmé ou référant dans une discipline technique
- 3 Ingénieur projets impliquant un volume d'études inférieur à 50 000 heures
- 4 Chef de projet confirmé gérant des projets impliquant un volume d'études de plus 50 000 heures au moins
- 5 Directeur de projets gérant un ensemble de projets d'au moins 50 000 heures et rendant compte à la direction générale
- 5 autre

SEC25

- 23 Assainissement, eau, gestion des déchets...
- 24 Assurances, banque, immobilier, holdings
- 25 Fonction publique d'Etat, territoriale ou hospitalière
 - 251 Dont enseignement
 - 252 Dont organismes de recherche
 - 253 Dont autre fonction publique
- 26 Organismes internationaux
- 27 Autre tertiaire

NAF

Code NAF (ce code de trois chiffres et une lettre figure sur votre bulletin de salaire) : /_/_/_/_/_/

TAILE

Taille de l'entreprise

- 1 0 à 19 salariés
- 2 20 à 499 salariés
- 3 500 à 1 999 salariés
- 4 2000 salariés et plus

SECW5

Il y a 5 ans (en 2003), dans quel secteur travailliez-vous ? : _____

EMPL

Si vous avez fait toute votre carrière pour le même employeur, cochez cette case 1

ANCI

En quelle année avez-vous été recruté par cette entreprise ? : /_/_/_/_/_/

NBENT

Dans combien d'entreprises avez-vous travaillé depuis votre diplôme : /_/_/_/

X. Caractéristiques de votre emploi au 31-12-2007 ou de celle de votre dernière période d'activité

Vos responsabilités

- | | | | | |
|---------|--|---|--|---|
| STATU | Vous avez le statut «cadre» | <input type="checkbox"/> 1 oui | <input type="checkbox"/> 2 non | <input type="checkbox"/> 3 pas concerné |
| RESPCA | Vous avez des responsabilités de budget ou de chiffre d'affaires ? | <input type="checkbox"/> 1 oui | <input type="checkbox"/> 2 non | <input type="checkbox"/> 3 pas concerné |
| RESPINT | Vous avez des responsabilités à l'international | <input type="checkbox"/> 1 oui | <input type="checkbox"/> 2 non | <input type="checkbox"/> 3 pas concerné |
| RESPW | Vous animez une équipe (sans responsabilités hiérarchiques) | <input type="checkbox"/> 1 oui | <input type="checkbox"/> 2 non | <input type="checkbox"/> 3 pas concerné |
| CHFPRO | Vous êtes chef de projet | <input type="checkbox"/> 1 oui | <input type="checkbox"/> 2 non | <input type="checkbox"/> 3 pas concerné |
| STRT | Vous prenez des décisions stratégiques | <input type="checkbox"/> 1 oui | <input type="checkbox"/> 2 non | <input type="checkbox"/> 3 pas concerné |
| EXP | Vous êtes expert fonctionnel ou technique | <input type="checkbox"/> 1 oui | <input type="checkbox"/> 2 non | <input type="checkbox"/> 3 pas concerné |
| CODIR | Vous êtes membre du Comité de direction ou du directoire | <input type="checkbox"/> 1 oui | <input type="checkbox"/> 2 non | <input type="checkbox"/> 3 pas concerné |
| RESPH | Vous avez des responsabilités hiérarchiques ? | <input type="checkbox"/> 1 oui | <input type="checkbox"/> 2 non | <input type="checkbox"/> 3 pas concerné |
| | et si oui | et si non, si vous n'êtes pas manager, est ce | | |
| | <input type="checkbox"/> 1 Vous encadrez une petite équipe | <input type="checkbox"/> 1 | par choix personnel | |
| RESP | <input type="checkbox"/> 2 Vous encadrez un service ou un département | NOMAN | <input type="checkbox"/> 2 par manque de disponibilité | |
| | <input type="checkbox"/> 3 Vous avez des fonctions de direction générale | | <input type="checkbox"/> 3 par manque d'opportunités | |
| | | | <input type="checkbox"/> 4 par manque de formation adaptée | |
| | | | <input type="checkbox"/> 5 pas concerné | |

si oui

NBENCA

Combien de personnes encadrez-vous ? : /_/_/_/_/_/_/

ACTD

Votre activité

Quelle est votre **activité dominante** ? (Un seul choix)

1 Production et fonctions connexes

- 11** Production, exploitation, process, chantiers, travaux
- 12** Maintenance, entretien
- 13** Organisation, gestion de la production, pilotage, ordonnancement
- 14** Achats
- 15** Approvisionnements
- 16** Logistique
- 17** Qualité, hygiène, sécurité, environnement, développement durable
- 18** Autre

2 Études, recherche et conception

- 21** Recherche fondamentale
- 22** Recherche et développement
- 23** Conception
- 24** Ingénierie, études techniques, essais
- 25** Conseil, études non techniques, journaliste
- 26** Autre

3 Systèmes d'information (informatique et réseaux)

- 31** Production et Exploitation
- 32** Etudes développement et intégration
- 33** Support et assistance technique aux utilisateurs
- 34** Conseil en Systèmes d'Information, maîtrise d'ouvrage
- 35** Direction, administration et gestion
- 36** Autres

INFOSPE

3bis Dans quel domaine exercez-vous ces fonctions d'informaticien ?

- 1** Informatique industrielle
- 2** Informatique de gestion
- 3** Systèmes d'informations
- 4** Réseaux/ Télécommunications
- 5** Informatique embarquée
- 6** Internet, multimédia

4 Commercial, Marketing

- 41** Commercial, après vente, avant vente
- 42** Chargé d'affaires, chargé de marché
- 43** Technico-commercial
- 44** Marketing, communication produits
- 45** Autre

5 Administration, Gestion

- 51** Finances, gestion
- 52** Audit
- 53** Juridique, brevets
- 54** Communication d'entreprise
- 55** Ressources humaines et formation
- 56** Autre

6 Direction générale

7 Enseignement - formation

- 71** Enseignement supérieur
- 72** Autre enseignement
- 73** Formation continue

8 Autre

- 2 sur des objectifs collectifs
- 3 sur des objectifs à la fois individuels et collectifs

EVOL
PHAUS
PBAIS

Quelle évolution de salaire envisagez vous pour l'année 2008 ?

- 1 Stabilité
- 2 Une hausse de : /_/_/_/ , /_/_/ %
- 3 Une diminution de : /_/_/_/ , /_/_/ %
- 4 Vous ne savez pas

AVAN 1 À 16
MONTAN1
MONTAN2

Quels sont les avantages et primes dont vous avez bénéficié en 2007 ?

- | | | | |
|---|--------------------------------|--------------------------------|-----------------------------------|
| <input type="checkbox"/> 1 Intéressement | <input type="checkbox"/> 1 oui | <input type="checkbox"/> 2 non | montant /_/_/_/_/ /_/_/_/_/ euros |
| <input type="checkbox"/> 2 Participation | <input type="checkbox"/> 1 oui | <input type="checkbox"/> 2 non | montant /_/_/_/_/ /_/_/_/_/ euros |
| <input type="checkbox"/> 3 Stock options | <input type="checkbox"/> 1 oui | <input type="checkbox"/> 2 non | |
| <input type="checkbox"/> 4 Attribution gratuite d'actions | <input type="checkbox"/> 1 oui | <input type="checkbox"/> 2 non | |
| <input type="checkbox"/> 5 Attribution d'actions à prix réduit | <input type="checkbox"/> 1 oui | <input type="checkbox"/> 2 non | |
| <input type="checkbox"/> 6 Retraite par capitalisation | <input type="checkbox"/> 1 oui | <input type="checkbox"/> 2 non | |
| <input type="checkbox"/> 7 Abondement du plan d'épargne d'entreprise | <input type="checkbox"/> 1 oui | <input type="checkbox"/> 2 non | |
| <input type="checkbox"/> 8 Prévoyance santé | <input type="checkbox"/> 1 oui | <input type="checkbox"/> 2 non | |
| <input type="checkbox"/> 9 Voiture de fonction utilisable à titre personnel | <input type="checkbox"/> 1 oui | <input type="checkbox"/> 2 non | |
| <input type="checkbox"/> 10 Logement | <input type="checkbox"/> 1 oui | <input type="checkbox"/> 2 non | |
| <input type="checkbox"/> 11 Ordinateur portable | <input type="checkbox"/> 1 oui | <input type="checkbox"/> 2 non | |
| <input type="checkbox"/> 12 Téléphone portable | <input type="checkbox"/> 1 oui | <input type="checkbox"/> 2 non | |
| <input type="checkbox"/> 13 Treizième mois (ou plus) | <input type="checkbox"/> 1 oui | <input type="checkbox"/> 2 non | |
| <input type="checkbox"/> 14 Prime exceptionnelle | <input type="checkbox"/> 1 oui | <input type="checkbox"/> 2 non | |
| <input type="checkbox"/> 15 Compte épargne temps | <input type="checkbox"/> 1 oui | <input type="checkbox"/> 2 non | |
| <input type="checkbox"/> 16 Autre | <input type="checkbox"/> 1 oui | <input type="checkbox"/> 2 non | |

RETR
CAPIT
RETRC

POUR LES RETRAITES (CSP=4 ou CSP1=5)

Montant brut annuel de votre retraite : /_/_/_/_/ /_/_/_/_/ euros

Avez-vous une part de retraite par capitalisation 1 oui 2 non

Si oui, quel en est le montant annuel : /_/_/_/_/ /_/_/_/_/ euros

REMFISC
SALEGU

Pour les non salariés (CSP1=10 ou 11 ou CSP2=1, 2 ou 3)

Quelle est votre rémunération brute fiscale en 2007 : /_/_/_/_/ /_/_/_/_/ /_/_/_/_/ euros

Si vous étiez salarié, quel salaire brut vous assurerait le même niveau de revenu : /_/_/_/_/ /_/_/_/_/ /_/_/_/_/ /_/_/_/_/ /_/_/_/_/ euros

XIII. Vos satisfactions professionnelles (si CSP=1)

SATIS 1 À 23

Parmi ces items, lesquels sont pour vous des sources :

- | Votre travail : | <input type="checkbox"/> 1 de satisfaction | <input type="checkbox"/> 2 d'insatisfaction | <input type="checkbox"/> 3 indifférent ou sans objet |
|---|--|---|--|
| <input type="checkbox"/> 1 La sécurité de l'emploi | <input type="checkbox"/> 1 | <input type="checkbox"/> 2 | <input type="checkbox"/> 3 |
| <input type="checkbox"/> 2 Le contenu du travail, l'intérêt des missions | <input type="checkbox"/> 1 | <input type="checkbox"/> 2 | <input type="checkbox"/> 3 |
| <input type="checkbox"/> 3 Les opportunités de développement de votre carrière | <input type="checkbox"/> 1 | <input type="checkbox"/> 2 | <input type="checkbox"/> 3 |
| <input type="checkbox"/> 4 Les missions à l'étranger | <input type="checkbox"/> 1 | <input type="checkbox"/> 2 | <input type="checkbox"/> 3 |
| <input type="checkbox"/> 5 Les relations inter-personnelles | <input type="checkbox"/> 1 | <input type="checkbox"/> 2 | <input type="checkbox"/> 3 |
| <input type="checkbox"/> 6 Le niveau de stress | <input type="checkbox"/> 1 | <input type="checkbox"/> 2 | <input type="checkbox"/> 3 |
| <input type="checkbox"/> 7 La charge de travail | <input type="checkbox"/> 1 | <input type="checkbox"/> 2 | <input type="checkbox"/> 3 |
| <input type="checkbox"/> 8 L'autonomie dont vous disposez | <input type="checkbox"/> 1 | <input type="checkbox"/> 2 | <input type="checkbox"/> 3 |
| <input type="checkbox"/> 9 Les possibilités de faire évoluer vos compétences | <input type="checkbox"/> 1 | <input type="checkbox"/> 2 | <input type="checkbox"/> 3 |
| <input type="checkbox"/> 10 La diversité des tâches à accomplir | <input type="checkbox"/> 1 | <input type="checkbox"/> 2 | <input type="checkbox"/> 3 |
| <input type="checkbox"/> 11 La part de créativité de votre travail | <input type="checkbox"/> 1 | <input type="checkbox"/> 2 | <input type="checkbox"/> 3 |
| <input type="checkbox"/> 12 L'exercice de responsabilités | <input type="checkbox"/> 1 | <input type="checkbox"/> 2 | <input type="checkbox"/> 3 |
| <input type="checkbox"/> 13 La formation proposée par votre entreprise | <input type="checkbox"/> 1 | <input type="checkbox"/> 2 | <input type="checkbox"/> 3 |
| <input type="checkbox"/> 14 Le sens, la valeur de votre travail | <input type="checkbox"/> 1 | <input type="checkbox"/> 2 | <input type="checkbox"/> 3 |
| <input type="checkbox"/> 15 L'épanouissement personnel | <input type="checkbox"/> 1 | <input type="checkbox"/> 2 | <input type="checkbox"/> 3 |
| <input type="checkbox"/> 16 Votre rémunération et ses compléments | <input type="checkbox"/> 1 | <input type="checkbox"/> 2 | <input type="checkbox"/> 3 |
| L'organisation générale de l'entreprise | | | |
| <input type="checkbox"/> 17 La pertinence de sa stratégie | <input type="checkbox"/> 1 | <input type="checkbox"/> 2 | <input type="checkbox"/> 3 |
| <input type="checkbox"/> 18 La lisibilité de sa stratégie | <input type="checkbox"/> 1 | <input type="checkbox"/> 2 | <input type="checkbox"/> 3 |
| <input type="checkbox"/> 19 La qualité de sa communication | <input type="checkbox"/> 1 | <input type="checkbox"/> 2 | <input type="checkbox"/> 3 |
| <input type="checkbox"/> 20 La qualité de l'organisation générale de l'entreprise | <input type="checkbox"/> 1 | <input type="checkbox"/> 2 | <input type="checkbox"/> 3 |
| <input type="checkbox"/> 21 Le style de management | <input type="checkbox"/> 1 | <input type="checkbox"/> 2 | <input type="checkbox"/> 3 |

- 22 La façon dont vos propositions sont prises en compte 1 2 3
23 La reconnaissance des mérites par l'entreprise 1 2 3

SATNO Diriez-vous que vous n'avez aucune cause d'insatisfaction majeure dans votre travail? : 1 oui 2 non

XIV. Les ingénieurs face au stress (si CSP=1)

STRES Diriez-vous que vous travaillez aujourd'hui dans le stress ?

- 1 Jamais
2 Au moment d'échéances
3 Plus de la moitié du temps
4 Presqu'en permanence

SANTE Si oui, cela a-t-il eu des conséquences sur votre santé ?

- 1 Non
2 Pas très graves
3 Conséquentes

FACT1 Parmi ces facteurs, quels sont ceux qui engendrent le plus de stress pour vous ?
 En premier lieu : / __/

FACT2 En second lieu : / __/

- 1 La charge de travail?
2 Le niveau des objectifs qui vous sont fixés
3 L'ambiance au travail
4 Les délais
5 La réactivité qu'impliquent les modifications aux décisions
6 Les défauts de l'organisation
7 La surabondance des informations
8 La fréquence et la durée des déplacements
9 Le fait de ne pouvoir déléguer
10 Le manque de lisibilité sur l'avenir
11 Le fait de ne pouvoir consacrer suffisamment de temps à votre vie personnelle

PRIVE Faites-vous une coupure nette entre votre vie professionnelle et votre vie privée ?

- 1 Non, c'est irréaliste
2 Non, et cela ne vous pose pas de problème
3 Vous tentez de le faire, mais ce n'est pas aussi souvent que vous le souhaiteriez
4 Oui, et cela vous est indispensable

XV. Pénurie d'ingénieurs mythe ou réalité ? (si CSP=1)

DISPO On lit souvent dans la presse que "l'on manque" ou "que l'on va manquer" d'ingénieurs.
 Avec lesquelles de ces propositions sur la disponibilité quantitative des ingénieurs êtes-vous d'accord ?

- 1 Les entreprises trouvent généralement les ingénieurs qu'elles recherchent sur le marché de l'emploi
2 Je pense qu'il y aura des difficultés pour trouver des ingénieurs à court ou moyen terme
3 Je pense qu'il y a déjà des difficultés pour recruter un nombre suffisant d'ingénieurs
4 C'est très difficile de recruter des ingénieurs

DIFF Au cours de l'année passée, avez-vous personnellement connu des difficultés pour recruter un ingénieur ?

- 1 Vous n'avez pas recruté
2 Vous n'avez pas eu de difficulté particulière
3 Vous avez dû modifier certaines caractéristiques du poste pour recruter
4 Vous avez eu des difficultés sur un ou des profils très spécifiques

DIFF4 si oui, lequel (en clair, sans abréviation).....

- 5 Vous avez rencontré des difficultés sur tous les profils

DIFFA Si réponse 3 ou 4 ou 5, les difficultés tenaient (réponses multiples possibles)

- 1 Au fait qu'il n'y avait pas de tels profils sur le marché de l'emploi
2 Au fait que le salaire qu'ils demandaient était trop élevé
3 Au fait que les ingénieurs ne voulaient pas venir dans votre entreprise
4 Au fait que les conditions de travail que vous proposiez ne convenaient pas
5 A des contraintes liées au (à la) conjoint (e) de l'ingénieur

1 à 6

6 Autre

Diriez-vous que les difficultés à trouver certains types d'ingénieurs ont un rôle négatif sur la croissance de votre entreprise ?

1 oui 2 non 3 non concerné

RECJD Si vous avez recruté de jeunes ingénieurs, avez-vous des commentaires à faire sur leurs capacités ?

1 Vous êtes globalement satisfait
2 Vous êtes moyennement satisfait
3 Vous êtes plutôt critique

Pour ceux qui ont répondu 2 ou 3, quels sont les points les moins satisfaisants :

- SATJD1** 1 Connaissance et compréhension d'un large champ de sciences fondamentales
- SATJD2** 2 Aptitude à mobiliser leur connaissances dans leur spécialité ^{NEGA}
- SATJD3** 3 Maîtrise des méthodes et des outils de l'ingénieur
- SATJD4** 4 Capacité à s'intégrer dans une organisation, à l'animer et à la faire évoluer
- SATJD5** 5 Prise en compte des enjeux industriels, économiques et professionnels
- SATJD6** 6 Aptitude à travailler en contexte international
- SATJD7** 7 Respect des valeurs sociétales comme le développement durable, les relations sociales
- SATJD8** 8 Capacité à innover et entreprendre
- SATJD9** 9 Capacités relationnelles, sens du travail en équipe
- SATJD10** 10 Management de projets
- SATJD11** 11 Management des hommes
- SATJD12** 12 Autre : précisez _____

XVI. Mobilité et changement

Quelle(s) mobilité(s) avez-vous connue(s) ?

mob 2007 1 à 10

mob 4 ans 1 à 10

MOB 2007 1 À 10	1 Géographique, vers l'étranger	<input type="checkbox"/> 1 En 2007	<input type="checkbox"/> 1 Entre 2003 et 2006 inclus
	2 Géographique, dans le pays	<input type="checkbox"/> 1 En 2007	<input type="checkbox"/> 1 Entre 2003 et 2006 inclus
	3 Vers un nouvel établissement (entreprise ou groupe)	<input type="checkbox"/> 1 En 2007	<input type="checkbox"/> 1 Entre 2003 et 2006 inclus
	4 Vers une nouvelle fonction	<input type="checkbox"/> 1 En 2007	<input type="checkbox"/> 1 Entre 2003 et 2006 inclus
	5 Changement de niveau hiérarchique	<input type="checkbox"/> 1 En 2007	<input type="checkbox"/> 1 Entre 2003 et 2006 inclus
	6 Vers un nouveau service	<input type="checkbox"/> 1 En 2007	<input type="checkbox"/> 1 Entre 2003 et 2006 inclus
	7 Vous avez perdu votre emploi (licenciement)	<input type="checkbox"/> 1 En 2007	<input type="checkbox"/> 1 Entre 2003 et 2006 inclus
	8 Vous avez retrouvé un emploi	<input type="checkbox"/> 1 En 2007	<input type="checkbox"/> 1 Entre 2003 et 2006 inclus
	9 Vous avez changé d'employeur	<input type="checkbox"/> 1 En 2007	<input type="checkbox"/> 1 Entre 2003 et 2006 inclus
	MOB 4 ANS 1 À 10	10 Aucun de ces changements	<input type="checkbox"/> 1 En 2007

XVII. Relations internationales et travail hors France (si PAYSW NE1)

CHOIXETR Si vous travaillez à l'étranger, êtes-vous parti à la demande de votre employeur ?

- 1 Oui
- 2 Non, c'est votre premier emploi
- 3 Non, vous avez quitté votre emploi pour aller travailler à l'étranger
- 4 Non, mais vous avez la possibilité de retrouver votre emploi en France (disponibilité, congé sabbatique...)
- 5 Non, vous étiez sans emploi quand vous êtes parti
- 6 Autre

RETOURETR Pensez-vous rechercher un travail en France dans l'avenir ?

- MOTIF** 1 Non 4 Oui d'ici moins d'un an
- 2 Oui à long terme 5 Vous ne savez pas ou cela ne dépend pas de vous
- 3 Oui à moyen terme

QUAL Si vous pensez revenir en France dans l'avenir

1 Est-ce pour raison personnelle ? 2 Est-ce pour raison professionnelle ?

1 À 3

Comment estimez-vous votre situation à l'étranger comparée à celle que vous pourriez connaître en France :

En terme de : 1 Supérieure 2 Equivalente 3 Inférieure

- 1 Qualité de vie 1 2 3
- 2 Rémunération 1 2 3
- 3 Opportunités professionnelles 1 2 3

PREOC	Avez-vous des inquiétudes pour :	<input type="checkbox"/> 1 oui	<input type="checkbox"/> 2 pas ou peu	<input type="checkbox"/> 3 pas concerné
1 à 4	1. Votre retour en France	<input type="checkbox"/> 1	<input type="checkbox"/> 2	<input type="checkbox"/> 3
	2. La réinsertion professionnelle de votre conjoint(e)	<input type="checkbox"/> 1	<input type="checkbox"/> 2	<input type="checkbox"/> 3
	3. L'éducation de vos enfants	<input type="checkbox"/> 1	<input type="checkbox"/> 2	<input type="checkbox"/> 3
	4. Votre retraite	<input type="checkbox"/> 1	<input type="checkbox"/> 2	<input type="checkbox"/> 3

XVIII. L'ouverture du métier d'ingénieur aux femmes (si CSP=1 ou 2)

Il y a aujourd'hui 25% d'étudiantes dans les écoles d'ingénieurs et en moyenne 16% de femmes ingénieurs dans l'industrie.

FING	Pensez-vous qu'une féminisation plus importante du métier d'ingénieur soit souhaitable ?	<input type="checkbox"/> 1 oui	<input type="checkbox"/> 2 non	<input type="checkbox"/> 3 pas d'opinion	
VOIEF	Pensez-vous qu'elle est en bonne voie ?	<input type="checkbox"/> 1 oui	<input type="checkbox"/> 2 non	<input type="checkbox"/> 3 je ne sais pas	
EQUIL	Votre entreprise a-t-elle la volonté d'augmenter le nombre de ses femmes ingénieurs pour mieux équilibrer ses équipes ?	<input type="checkbox"/> 1 oui	<input type="checkbox"/> 2 non	<input type="checkbox"/> 3 je l'ignore	
BON	Serait ce une bonne chose ?	<input type="checkbox"/> 1 oui	<input type="checkbox"/> 2 non	<input type="checkbox"/> 3 sans importance	<input type="checkbox"/> 4 pas d'opinion
PENAL	Pensez-vous qu'à compétences égales, le salaire d'une femme ingénieur soit pénalisé par rapport à celui d'un homme dans votre entreprise ?	<input type="checkbox"/> 1 oui	<input type="checkbox"/> 2 non	<input type="checkbox"/> 3 je l'ignore	
PROFEM	Diriez-vous que, dans votre entreprise, à diplôme, à compétence et à expérience égales, les promotions sont d'abord attribuées à des hommes plutôt qu'à des femmes ?	<input type="checkbox"/> 1 oui	<input type="checkbox"/> 2 non	<input type="checkbox"/> 3 pas d'opinion	
SUPFEM	Cela vous pose-t-il ou vous poserait-il un problème si votre supérieur hiérarchique était une femme ?	<input type="checkbox"/> 1 oui	<input type="checkbox"/> 2 non	<input type="checkbox"/> 3 sans importance	<input type="checkbox"/> 4 pas d'opinion
SPONTA	Avez-vous le sentiment que les femmes attendent qu'on les récompense alors que les hommes réclament spontanément des promotions et des augmentations ?	<input type="checkbox"/> 1 oui	<input type="checkbox"/> 2 non	<input type="checkbox"/> 3 pas d'opinion	
RAPP	Votre entreprise établit-elle "un rapport de situation comparée" (un document exigé par une loi de 2001, qui photographie les différences de traitement entre hommes et femmes et oblige les entreprises à adopter des mesures correctrices) ?	<input type="checkbox"/> 1 oui	<input type="checkbox"/> 2 non	<input type="checkbox"/> 3 je l'ignore	
ACCEGAL	Votre entreprise a-t-elle mis en place des dispositions spécifiques pour favoriser la carrière des femmes ?	<input type="checkbox"/> 1 oui	<input type="checkbox"/> 2 non	<input type="checkbox"/> 3 je l'ignore	
MATER	Accord sur l'égalité professionnelle ? :	<input type="checkbox"/> 1 oui	<input type="checkbox"/> 2 non	<input type="checkbox"/> 3 je l'ignore	
COACHF	Accompagnement avant et/ou après un congé de maternité ? :	<input type="checkbox"/> 1 oui	<input type="checkbox"/> 2 non	<input type="checkbox"/> 3 je l'ignore	
	Coaching pour les jeunes femmes ingénieur ? :	<input type="checkbox"/> 1 oui	<input type="checkbox"/> 2 non	<input type="checkbox"/> 3 je l'ignore	

XIX. Renseignements complémentaires

CPL	Vivez-vous en couple ? : <input type="checkbox"/> 1 oui <input type="checkbox"/> 2 non
CJPRO	Si oui, votre conjoint(e) a-t-il (elle) une activité professionnelle ? : <input type="checkbox"/> 1 oui <input type="checkbox"/> 2 non
ACTCJ	Si oui, laquelle ?
	<input type="checkbox"/> 1 Chef d'entreprise, profession libérale
	<input type="checkbox"/> 2 Ingénieur
	<input type="checkbox"/> 3 Autre cadre ou profession intellectuelle
	<input type="checkbox"/> 4 Profession intermédiaire (technicien, contremaître)
	<input type="checkbox"/> 9 Instituteur, professeur
	<input type="checkbox"/> 5 Employé
	<input type="checkbox"/> 6 Ouvrier
	<input type="checkbox"/> 7 Travailleur indépendant
	<input type="checkbox"/> 8 Agriculteur
	<input type="checkbox"/> 10 Autre (au foyer, retraité, inactif...)
ENF	Combien d'enfants avez-vous eu ? : / _ / _ /
ENF16	Combien d'enfants vivent à votre foyer ? : / _ / _ /
ACTPR	Lorsque vous avez commencé vos études d'ingénieur, quelle était la profession de votre père ? (liste)

ACTMR Lorsque vous avez commencé vos études d'ingénieur, quelle était la profession de votre mère ? (liste)

NAISPR Quelle était la nationalité de votre père à sa naissance ? : /__/__/

NAISMR Quelle était la nationalité de votre mère à sa naissance ? : /__/__/

Si vous êtes de nationalité française, êtes-vous :

NATFR 1 Né français

NATORI 2 Devenu français et dans ce cas, quelle était votre nationalité à la naissance : /__/__/

XX. Vos débuts dans la vie professionnelle (uniquement promotions diplômées de 2003 à 2007)

REMP Vous avez trouvé votre 1er emploi

1 Avant votre sortie de l'école

TEMP 2 Vous avez cherché /__/__/ mois

3 Vous n'avez pas encore trouvé

ANRECH En quelle année avez-vous commencé votre recherche : /__/__/__/

STAG Ce 1er emploi était dans l'entreprise où vous aviez fait un stage ou votre apprentissage : ? 1 oui 2 non

MOYTROU Avez-vous trouvé votre premier emploi suite à une formation complémentaire à votre formation d'ingénieur ?

1 oui 2 non

SUIT Si votre 1er emploi n'était pas un emploi d'ingénieur avez-vous réussi à en obtenir un par la suite ?

1 oui 2 non

MOISING Si oui combien de mois après avoir commencé à travailler : /__/__/__/ mois

XXI. Activités annexes des retraités et des préretraités

ANNEX Pour CSP1=4 ou 5 ou CSP4=3 ou 4

Avez-vous aujourd'hui des activités professionnelles annexes

	<input type="checkbox"/> 1 Bénévole	<input type="checkbox"/> 2 Remunéré	<input type="checkbox"/> 3 Non
<input type="checkbox"/> 1 Enseignement	<input type="checkbox"/> 1	<input type="checkbox"/> 2	<input type="checkbox"/> 3
<input type="checkbox"/> 2 Conseil, expert	<input type="checkbox"/> 1	<input type="checkbox"/> 2	<input type="checkbox"/> 3
<input type="checkbox"/> 3 Administration de société	<input type="checkbox"/> 1	<input type="checkbox"/> 2	<input type="checkbox"/> 3
<input type="checkbox"/> 4 Autre (préciser) _____			

ASSO Des activités associatives

	<input type="checkbox"/> 1 Bénévole	<input type="checkbox"/> 2 Remunéré	<input type="checkbox"/> 3 Non
<input type="checkbox"/> 1 En temps que membre	<input type="checkbox"/> 1	<input type="checkbox"/> 2	<input type="checkbox"/> 3
<input type="checkbox"/> 2 En temps que dirigeant	<input type="checkbox"/> 1	<input type="checkbox"/> 2	<input type="checkbox"/> 3

POL Des activités politiques ou syndicales

	<input type="checkbox"/> 1 Bénévole	<input type="checkbox"/> 2 Remunéré	<input type="checkbox"/> 3 Non
<input type="checkbox"/> 1 En temps que membre	<input type="checkbox"/> 1	<input type="checkbox"/> 2	<input type="checkbox"/> 3
<input type="checkbox"/> 2 En temps que dirigeant ou élu	<input type="checkbox"/> 1	<input type="checkbox"/> 2	<input type="checkbox"/> 3